

**INST. " DR. MANUEL LUCERO "**

Programa de examen

**Asignatura:** Recursos Humanos

**Profesora:** Cra. Dora Ahumada

**Curso:** 6º Año

**Año lectivo:** 2.011

**Unidad 1:** Departamento de Recursos Humanos

La administración de recursos humanos: causas, objetivos e importancia.  
Un modelo de sistemas para las actividades de administración.  
Estructura del departamento de recursos humanos.  
Equipo de trabajo: elementos básicos. Gente con problemas y gente problemática.  
Juegos sociales y de poder dentro de un equipo. Los premios y las sanciones.  
El teletrabajo: caracterización, ventajas y desventajas.

**UNIDAD N° 2:** Actividades Administrativas

Planificación de recursos humanos. Análisis y descripción de puestos de trabajo.  
Reclutamiento de personal. Publicidad. El mercado laboral oculto.  
Marketing personal. El curriculum vitae. Tipos.  
Selección de personal. La entrevista. Tipos. Recomendaciones útiles. Causas de rechazo.  
La adscripción al puesto de trabajo. Formación y desarrollo. Evaluación de desempeño.

**UNIDAD N° 3:** Entorno jurídico.

Ley de Contrato de Trabajo ( Ley 20.744). Remuneración. Salario. S.A.C. Jornada. Descansos.  
Horas extras. Reformas Laborales . Las asignaciones familiares. Las Administradoras de Fondos  
de Jubilación y Pensión ( A.F.J.P.) Las Aseguradoras de Riego del Trabajo ( A.R.T.).

**UNIDAD N° 4:** Administración de Sueldos y Jornales.

Ingreso: solicitud. Inscripciones sociales. C.U.I.L. Seguro. Legajo Personal.  
Planilla de liquidación de haberes. Contribuciones y aportes. Administración Fiscal de Ingresos  
Públicos ( D.G.I.)  
Libro de Sueldos y Jornales. Pago de sueldos y cargas sociales.

Características del examen: oral

FIRMA:

Dora Ahumada .....

